



POLITICA PARITÀ DI GENERE POLEIS SOC. COOP.

POLEIS

LA PARITÀ DI GENERE IN POLEIS SOC. COOP.

Poleis nasce nel 2004 come società orientata allo sviluppo di analisi, progetti e azioni capaci di misurarsi con la odierna complessità delle politiche locali urbane e territoriali. L'approccio integrato e una visione a 360 gradi delle politiche pubbliche hanno permesso alla società di integrare l'attività consulenziale con competenze multidisciplinari negli ambiti della comunicazione pubblica, istituzionale e politica, delle politiche partecipative e inclusive e delle forme integrative di finanziamento e di fundraising.

Il 2017 ha visto la trasformazione della società da srl a cooperativa, un atto condiviso che porta a valorizzare Poleis quale piattaforma in cui idee, competenze e professionalità si incontrano.

Nel 2024 Poleis ha festeggiato i suoi primi 20 anni di attività.

In Poleis siamo consapevoli che le persone sono l'anima della cooperazione. Ogni relazione deve basarsi sul rispetto dei diritti fondamentali di ogni persona e della sua integrità fisica, culturale e morale. Per questo, promuoviamo ogni giorno un ambiente di lavoro inclusivo, attento al benessere e al riconoscimento delle differenze, impegnandoci nella valorizzazione delle competenze e nel garantire pari opportunità a tutte e tutti.

Su queste basi nasce l'adozione di un *Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG)*, conforme alla UNI/PdR 125:2022. Un sistema pensato per dare riconoscibilità a prassi e valori già presenti nella nostra cooperativa per individuare strumenti che rafforzino ulteriormente il nostro approccio rispetto alle tematiche di genere, promuovendo il benessere delle persone, la loro partecipazione e il loro sviluppo professionale.

La presente Politica, sottoposta all'approvazione del CDA, delinea i principi, gli obiettivi e le linee guida del nostro impegno in tema di parità di genere, valorizzazione delle diversità ed empowerment femminile. È destinata a tutto il personale di Poleis Soc. Coop., è condivisa con tutti i principali stakeholder con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore e offre le linee guida da implementare attraverso prassi e processi per la creazione di un ambiente di lavoro rispettoso dell'inclusione e delle pari opportunità di genere, nell'intero ciclo di selezione, gestione, sviluppo e carriera delle persone.

Lo scopo della presente politica è promuovere l'uguaglianza di genere, superare gli eventuali pregiudizi di natura socio-culturale e psicologica (c.d. *glass ceiling*) che impediscono il conseguimento della parità dei diritti e garantire che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa all'interno della Cooperativa – selezione, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita, anche retributiva – sia improntata ai principi delle pari opportunità, non discriminazione e meritocrazia.

Tale impegno sarà perseguito attraverso azioni pianificate e integrate nei nostri processi organizzativi, attraverso:

- l'ascolto e la valorizzazione delle diversità individuali lungo tutto il percorso professionale;
- il mantenimento di una significativa presenza femminile all'interno della Cooperativa;
- la garanzia di parità di trattamento economico, di accesso alle opportunità di crescita e di un'equa rappresentazione dei generi nelle diverse attività aziendali;
- la promozione di un corretto equilibrio tra vita personale e lavorativa, con attenzione alla genitorialità;
- la creazione di un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso, libero da ogni forma di discriminazione, abuso fisico, verbale o digitale;
- l'adozione di canali di segnalazione protetti e la tutela della persona segnalante da qualsiasi ritorsione.

I PRINCIPI ISPIRATORI

Alla base di questa Politica ci sono valori fondamentali che guidano ogni nostra azione:

- Imparzialità e Inclusività;
- Correttezza e Trasparenza;
- Valorizzazione del Personale;
- Tutela della Persona;
- Meritocrazia, parità e uguaglianza sostanziale nel lavoro;
- Contrasto e prevenzione di tutte le forme di discriminazione, molestia, violenza e bullismo e di non inclusività.

OBIETTIVI

Poleis Soc. Coop. si impegna affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti previsti dalla UNI/PdR 125:2022, ispirandosi – in linea con la Strategia per la parità di genere 2020–2025 dell’Unione Europea – ai seguenti obiettivi:

- Aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- Riduzione del divario retributivo fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- Promozione della parità tra uomo e donna nei percorsi di crescita professionale;
- Contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L’IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per rendere concreti i principi e gli obiettivi sopra enunciati, l’Alta Governance di Poleis Soc. Coop. si impegna a:

- Adottare criteri di valutazione equi e meritocratici, promuovendo la crescita basata su competenze e professionalità, e garantendo pari opportunità;
- Creare un ambiente lavorativo coeso che favorisca la collaborazione e lo sviluppo personale e professionale;
- Ottimizzare le condizioni lavorative, nel pieno rispetto delle diversità e della salute psicofisica del personale, in conformità alla normativa vigente;
- Valorizzare le diversità in ogni processo aziendale, dalla selezione delle risorse alla formazione, dalle politiche retributive alla valutazione delle performance, dalla scelta dei fornitori alla qualità dei servizi erogati;
- Sostenere il welfare familiare, favorendo soluzioni personalizzate per la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- Adottare strumenti efficaci per prevenire ogni forma di discriminazione e contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale;
- Promuovere una comunicazione trasparente, anche tramite marketing e pubblicità, che supporti l’empowerment femminile e valorizzi la diversità;
- Favorire azioni di sensibilizzazione, formazione e coinvolgimento del personale sui temi delle pari opportunità, evitando stereotipi e dando visibilità al contributo delle donne all’interno della Cooperativa;
- Realizzare audit e verifiche periodiche interne per accertare il rispetto dei requisiti sociali di parità, pianificando ed attuando eventuali azioni correttive e di miglioramento laddove necessario;

POLITICHE E PROCEDURE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Per dare attuazione concreta ai valori espressi nella presente Politica, Poleis Soc. Coop. elaborerà politiche specifiche, coerenti con il Piano Strategico per la Parità di Genere, volte a garantire il raggiungimento degli obiettivi e il monitoraggio dei relativi KPI.

Le aree di intervento previste includono:

1. Selezione e assunzione (recruitment);
2. Gestione della carriera;
3. Equità salariale;
4. Genitorialità e cura;
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance);
6. Prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestie) nei luoghi di lavoro.

Si rimanda quindi alle singole procedure per il contenuto di dettaglio circa i processi già implementati e da implementarsi.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA: IL COMITATO GUIDA

A presidio della Politica e dei suoi obiettivi è istituito un *Comitato Guida*, responsabile dell'adozione, del monitoraggio e dell'effettiva applicazione dei principi espressi. Il Comitato dispone di un budget dedicato e definisce, all'interno del Piano Strategico, le misure necessarie, monitorandone lo stato di avanzamento. La Politica generale e le policy collegate saranno oggetto di riesame periodico, in collaborazione tra gli organi di governance e il Comitato, per verificarne l'idoneità e, se necessario, aggiornarle.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La presente Politica sarà comunicata e condivisa con tutto il personale della Cooperativa e con le parti interessate (stakeholder) in piena trasparenza, attraverso la comunicazione interna e la pubblicazione sui siti istituzionali di Poleis Soc. Coop.

La sua attuazione sarà verificata annualmente in occasione del riesame del SGPG, e diventerà parte integrante dei percorsi formativi e di sensibilizzazione, con particolare attenzione ai neoassunti.